

様式第2号の1-①【(1)実務経験のある教員等による授業科目の配置】

※大学・短期大学・高等専門学校は、この様式を用いること。専門学校は、様式第2号の1-②を用いること。

学校名	名古屋産業大学
設置者名	学校法人菊武学園

1. 「実務経験のある教員等による授業科目」の数

学部名	学科名	夜間・通信制の場合	実務経験のある教員等による授業科目の単位数				省令で定める基準単位数	配置困難
			全学 共通 科目	学部 等 共通 科目	専門 科目	合計		
現代ビジネス学部	現代ビジネス学科	夜・通信			18	18	13	
(備考)								

2. 「実務経験のある教員等による授業科目」の一覧表の公表方法

(WEB) <https://www.nagoya-su.ac.jp/guide/disclosure/> 「大学等における修学の支援に関する法律第7条の1項に係る情報公開」の項目にて公表

3. 要件を満たすことが困難である学部等

学部等名
(困難である理由)

様式第2号の2-①【(2)-①学外者である理事の複数配置】

※ 国立大学法人・独立行政法人国立高等専門学校機構・公立大学法人・学校法人・準学校法人は、この様式を用いること。これら以外の設置者は、様式第2号の2-②を用いること。

学校名	名古屋産業大学
設置者名	学校法人菊武学園

1. 理事（役員）名簿の公表方法

<https://www.nagoya-su.ac.jp/guide/disclosure/report/> に記載の事業報告書において理事の氏名を公表している。

2. 学外者である理事の一覧表

常勤・非常勤の別	前職又は現職	任期	担当する職務内容や期待する役割
非常勤	井元産業 株式会社 代表取締役	2018年4月1日～2022年3月31日	大学の運営・管理に関すること
非常勤	東洋ホールディングス株式会社 代表取締役社長	2018年4月1日～2022年3月31日	大学の運営・管理に関すること
(備考) 学外理事は現在4名おり、そのうち就任年数の長い2名を記すものとする。			

様式第2号の3 【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】

学校名	名古屋産業大学
設置者名	学校法人菊武学園

○厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表の概要

<p>1. 授業科目について、授業の方法及び内容、到達目標、成績評価の方法や基準その他の事項を記載した授業計画(シラバス)を作成し、公表していること。</p>	
<p>(授業計画書の作成・公表に係る取組の概要)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・授業計画書(シラバス)の作成過程 <p>授業計画書(以下、シラバスとする)は、前年度の12月中旬頃に、次年度の担当教員へ作成依頼を行う。以下の記載項目の入力を依頼している。</p> <p>1. 授業の目標 2. 到達目標 3. 準備学習 4. (学修目標達成のための)授業の方法 5. 授業計画 6. 評価方法 7. 教科書 8. 参考書 9. 課題(試験やレポート等)に対するフィードバック 10. 備考</p> <p>教員は、WEB上のシラバス入力システムより必要事項の入力を行う。入力されたデータは、教務課においてチェックを行う。修正、訂正が必要な箇所があった場合、これを教員へフィードバックし対応を依頼する。年度末までに、シラバスデータを完成させ、次年度初めの履修登録時には学生が参照できる状態となっている。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・授業計画書の作成・公表時期 <p>12月中旬 次年度のシラバス作成を教員へ依頼 3月 シラバスデータの完成 4月 シラバスの学生・学外への公表(WEBシステム、および学内履修登録システムからの参照が可能)</p>	
授業計画書の公表方法	http://syb.nagoya-su.ac.jp/
<p>2. 学修意欲の把握、試験やレポート、卒業論文などの適切な方法により、学修成果を厳格かつ適正に評価して単位を与え、又は、履修を認定していること。</p>	

(授業科目の学修成果の評価に係る取組の概要)

・教員へシラバス作成を依頼する際に配布する「シラバス作成要領」において、以下の記載を行っている。

6. 評価方法

成績評価基準を**具体的な数値基準**で明示してください。「～で総合評価する」等の曖昧な表記使用しないでください。また、出席点・出席状況等の記載はしないようお願いします。

(例) 定期試験 50%、受講態度 30%、小テスト 20%

また、学生が学習成果の評価結果について疑義が生じた場合、所定の書式にて担当教員へ問い合わせを行うことができる。問い合わせを受けた教員は、どのような根拠から該当評価となったのかを書面にて説明する仕組みがある。

3. 成績評価において、GPA等の客観的な指標を設定し、公表するとともに、成績の分布状況の把握をはじめ、適切に実施していること。

(客観的な指標の設定・公表及び成績評価の適切な実施に係る取組の概要)

・評価基準としてGPAを用いており、以下のように算定している。

3.4.2 評価基準の算定方法

評価基準はGPAを採用します。GPAは、奨学金等の評価基準の算定方法として利用します。

$$GPA = \frac{\sum(\text{科目評価点} \times \text{科目単位数})}{(\text{履修登録単位数})}$$

評価	S	A	B	C	D	F	/
評価点	4	3	2	1	0	0	0

(平成31年度入学生用 名古屋産業大学履修要覧より抜粋)

GPAは、この算定方法により算出され、 Semesterごとに配布される成績表に記載される。

客観的な指標の
算出方法の公表方法

<https://www.nagoya-su.ac.jp/guide/disclosure/> 「大学等における修学の支援に関する法律第7条の1項に係る情報公開」の項目にて公表

4. 卒業の認定に関する方針を定め、公表するとともに、適切に実施していること。

(卒業の認定方針の策定・公表・適切な実施に係る取組の概要)
卒業の認定方針（ディプロマ・ポリシー）は次の通り。

ディプロマポリシー（卒業までに身につけるべき能力）

現代ビジネス学部では、本学の課程を修め、卒業に必要な所定の124単位の単位取得を満たしたうえで、次の各能力・資質を備えた学生に学士（現代ビジネス）の学位を授与します。

- (1) 教養と専門知識を基盤とした現代ビジネスに対する幅広い視野と理解力
- (2) 現代ビジネスを推進するための社会人基礎力（前に踏み出す力・考え抜く力・チームで働く力）
- (3) ビジネスプロフェッションとして、現代ビジネスに対し創造的にアプローチできる専門能力
- (4) 豊かな人間性と個性に基づいた社会貢献力

・卒業の認定に関する方針の適切な実施状況

学生は、ディプロマポリシーに則ってカリキュラム上に配置された科目を適切に履修して必要単位数を取得していく。3月に実施される教授会内での卒業判定会議において、卒業年次学生の履修単位を含めた卒業要件の確認が行われ、要件を充足した者について卒業、学位授与の認定が行われる。

卒業の認定に関する
方針の公表方法

<https://www.nagoya-su.ac.jp/guide/3-policy/>

様式第2号の4-①【(4)財務・経営情報の公表(大学・短期大学・高等専門学校)】

※大学・短期大学・高等専門学校は、この様式を用いること。専門学校は、様式第2号の4-②を用いること。

学校名	名古屋産業大学
設置者名	学校法人 菊武学園

1. 財務諸表等

財務諸表等	公表方法
貸借対照表	http://www.kikutake.jp/pdf/05data/2018taisya_kutaisyouhyou.pdf
収支計算書又は損益計算書	http://www.kikutake.jp/pdf/05data/2018sikinn_syuusi.pdf http://www.kikutake.jp/pdf/05data/2018katsudousyuushi.pdf
財産目録	http://www.kikutake.jp/pdf/05data/2018zaisan_nmokuroku.pdf
事業報告書	http://www.kikutake.jp/pdf/05data/2018jigyou_houkoku02.pdf
監事による監査報告(書)	http://www.kikutake.jp/pdf/05data/2018kannsa_houkokusyo.pdf

2. 事業計画(任意記載事項)

単年度計画(名称:)	対象年度:)
公表方法:	
中長期計画(名称:)	対象年度:)
公表方法:	

3. 教育活動に係る情報

(1) 自己点検・評価の結果

公表方法: 公表方法: 本学WEBにて開示している。 https://www.nagoya-su.ac.jp/guide/voice/

(2) 認証評価の結果(任意記載事項)

公表方法:

(3) 学校教育法施行規則第 172 条の 2 第 1 項に掲げる情報の概要

①教育研究上の目的、卒業の認定に関する方針、教育課程の編成及び実施に関する方針、入学者の受入れに関する方針の概要

学部等名 現代ビジネス学部
教育研究上の目的（公表方法： 学則第一条にて明示 https://www.nagoya-su.ac.jp/guide/disclosure/ ）
（概要）教育基本法及び学校教育法にのっとり誠実にして創造性に富み、専門的能力を身につけた、産業社会で活躍できる人材を育成する。
卒業の認定に関する方針 （公表方法： https://www.nagoya-su.ac.jp/guide/3-policy/ ）
（概要） 本学の学位プログラムの課程を修め、卒業に必要な所定の 124 単位の単位取得を満たしたうえで、学則第 1 条に定める「誠実にして、創造性に富み、専門的能力を身につけた、産業社会で活躍できる人材を育成する」ことを目的とする。 その実現のために、様々なビジネスシーンの問題解決に応用できる知識と社会人基礎力などの能力・資質を修得し、それらを活かして産業・経済の発展に寄与できる人材を育成することを教育目標とする。
教育課程の編成及び実施に関する方針 （公表方法： https://www.nagoya-su.ac.jp/guide/3-policy/ ）
（概要）次に挙げる考え方で教育課程を編成し実施する。 （1）現代ビジネスを担う専門能力と社会人基礎力を養成することを目的とし、学生一人ひとりの顔が見える少人数で学生参加型の演習・実習などを重視した授業編成を行う。 （2）大学における学びの基盤となる基礎的読解力や文章表現力などを習得させるため、初年次段階において少人数で学ぶ教養ゼミナールなどを設ける。 （3）外国語によるコミュニケーション能力や異文化理解、心身両面の健康づくり、情報を読み解く力について学ぶ科目を配置する。 （4）各自の専攻分野以外の領域について、知への興味や関心を引き出す教養教育を実施し、専攻分野に関する理解の一助とするとともに豊かな人間性を育み、物事を深く考えるための知的基盤形成を促す。 （5）専攻分野に関する知識及び論理的思考方法を習得できるよう、専攻分野のカリキュラムでは、初年次段階から年次進行に合わせて段階的に高度化する専門科目を体系的に配置する。 （6）各自の専攻分野に関する知識を社会でどのように活かしていくのかを考えるキャリア教育、並びにキャリア形成支援を継続的に実施する。

入学者の受入れに関する方針 (公表方法： https://www.nagoya-su.ac.jp/guide/3-policy/)
(概要)) 以下のとおり定める。 (1) 名古屋産業大学の教育目的である「誠実にして創造性に富み、専門的能力を身につけた、産業社会で活躍できる人材の育成」に共感し、自ら本学の教育理念の実現に向けて努力できる人 (2) 新たなビジネス創造にチャレンジする情熱と意欲にあふれた人 (3) グローバルとローカルな視点で社会への理解を深め、ビジネスでの活躍をめざす人

②教育研究上の基本組織に関すること

公表方法：本学 WEB にて開示している。 https://www.nagoya-su.ac.jp/guide/organization/
--

③教員組織、教員の数並びに各教員が有する学位及び業績に関すること

a. 教員数（本務者）							
学部等の組織の名称	学長・副学長	教授	准教授	講師	助教	助手 その他	計
現代ビジネス学部	1人	—					1人
現代ビジネス学部	—	13人	8人	4人	1人	人	26人
	—	人	人	人	人	人	人
b. 教員数（兼務者）							
学長・副学長		学長・副学長以外の教員					計
—人		59人					59人
各教員の有する学位及び業績 (教員データベース等)		公表方法： https://www.nagoya-su.ac.jp/guide/teaching-staff/					
c. F D（ファカルティ・ディベロップメント）の状況（任意記載事項）							

④入学者の数、収容定員及び在学する学生の数、卒業又は修了した者の数並びに進学者数及び就職者数その他進学及び就職等の状況に関すること

a. 入学者の数、収容定員、在学する学生の数等								
学部等名	入学定員 (a)	入学者数 (b)	b/a	収容定員 (c)	在学生数 (d)	d/c	編入学 定員	編入学 者数
現代ビジネス学部	190人	167人	88%	770人	556人	72%	5人	3人
	人	人	%	人	人	%	人	人
合計	190人	167人	88%	770人	556人	72%	5人	3人
(備考)								

b. 卒業者数、進学者数、就職者数				
学部等名	卒業者数	進学者数	就職者数 (自営業を含む。)	その他
現代ビジネス学部	85人 (100%)	3人 (3.5%)	79人 (92.9%)	3人 (3.5%)
	人 (100%)	人 (%)	人 (%)	人 (%)
合計	85人 (100%)	3人 (3.5%)	79人 (92.9%)	3人 (3.5%)
(主な進学先・就職先) (任意記載事項)				
(備考)				

c. 修業年限期間内に卒業する学生の割合、留年者数、中途退学者数（任意記載事項）					
学部等名	入学者数	修業年限期間内 卒業者数	留年者数	中途退学者数	その他
	人 (100%)	人 (%)	人 (%)	人 (%)	人 (%)
	人 (100%)	人 (%)	人 (%)	人 (%)	人 (%)
合計	人 (100%)	人 (%)	人 (%)	人 (%)	人 (%)
(備考)					

⑤授業科目、授業の方法及び内容並びに年間の授業の計画に関すること

(概要)
 (授業計画の作成・公表に係る取組の概要)
 ・授業計画（シラバス）の作成過程
 授業計画（以下、シラバスとする）は、前年度の12月中旬頃に、次年度の担当教員へ作成依頼を行う。以下の記載項目の入力を依頼している。
 1. 授業の目標 2. 到達目標 3. 準備学習
 4. (学修目標達成のための) 授業の方法 5. 授業計画
 6. 評価方法 7. 教科書 8. 参考書
 9. 課題（試験やレポート等）に対するフィードバック 10. 備考

教員は、WEB上のシラバス入力システムより必要事項の入力を行う。入力されたデータは、教務課においてチェックを行う。修正、訂正が必要な箇所があった場合、これを教員へフィードバックし対応を依頼する。年度末までに、シラバスデータを完成させ、次年度初めの履修登録時には学生が参照できる状態となっている。

・授業計画の作成・公表時期
 12月中旬 次年度のシラバス作成を教員へ依頼
 3月 シラバスデータの完成
 4月 シラバスの学生・学外への公表（WEBシステム、および学内履修登録システムからの参照が可能）

⑥学修の成果に係る評価及び卒業又は修了の認定に当たっての基準に関すること

(概要)
 ・学修の成果に係る評価の基準
 教員へシラバス作成を依頼する際に配布する「シラバス作成要領」において、以下の記載を行っている。

6. 評価方法
 成績評価基準を**具体的な数値基準**で明示してください。「～で総合評価する」等の曖昧な表記使用しないでください。また、出席点・出席状況等の記載はしないようお願いします。
 (例) 定期試験 50%、受講態度 30%、小テスト 20%

また、学生が学習成果の評価結果について疑義が生じた場合、所定の書式にて担当教員へ問い合わせを行うことができる。問い合わせを受けた教員は、どのような根拠から該当評価となったのかを書面にて説明する仕組みがある。

・卒業又は修了の認定に当たっての基準

学生は、ディプロマポリシーに則ってカリキュラム上に配置された科目を適切に履修して必要単位数を取得していく。3月に実施される教授会内での卒業判定会議において、卒業年次学生の履修単位を含めた卒業要件の確認が行われ、要件を充足した者について卒業、学位授与の認定が行われる。

学部名	学科名	卒業に必要となる 単位数	GPA制度の採用 (任意記載事項)	履修単位の登録上限 (任意記載事項)
現代ビジネス 学部	現代ビジネス 学科	124 単位	有・無	単位
GPAの活用状況 (任意記載事項)		公表方法 :		
学生の学修状況に係る参考情報 (任意記載事項)		公表方法 :		

⑦校地、校舎等の施設及び設備その他の学生の教育研究環境に関すること

公表方法：本学WEBにて開示している。

<https://www.nagoya-su.ac.jp/guide/campus-map/>

⑧授業料、入学金その他の大学等が徴収する費用に関すること

学部名	学科名	授業料 (年間)	入学金	その他	備考 (任意記載事項)
現代ビジネス	現代ビジネス	650,000 円	300,000 円	391,000 円	
	現代ビジネス (沖縄・離島在住者)	400,000 円	0 円	391,000 円	
		円	円	円	
		円	円	円	

⑨大学等が行う学生の修学、進路選択及び心身の健康等に係る支援に関すること

a. 学生の修学に係る支援に関する取組
(概要) 本学では、大学の中核的リーダーとなる優秀な学生の入学を促進し、大学の活性化を図ることを目的に、初年度経済支援として本学専願受験者に入学金減免を行うと伴に学業、スポーツの分野でも特待生制度があり、沖縄・離島居住者の経済支援として奨学金を、遠隔地通学者の支援に対する補助も実施している。
b. 進路選択に係る支援に関する取組
(概要) 入学した段階から就職への意識づけを行い、自己分析を徹底することで、自らの目標を明確にし、それぞれの活発な行動を促します。就職ガイダンスと並行して、履歴書添削や個人面談など、少人数教育の大学だからこそできる、マンツーマンの緻密な個別対応で、学生の能力を引き出している。
c. 学生の心身の健康等に係る支援に関する取組
(概要) 健康相談・心的支援に関して、学生相談室や保健室に常勤の職員と非常勤のカウンセラーを配置し対応している。

⑩教育研究活動等の状況についての情報の公表の方法

公表方法：本学 WEB にて開示している。 https://www.nagoya-su.ac.jp/guide/disclosure/
--